



УЧРЕЖДЕНИЕ «БИШКЕКСКИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
«БИШКЕК ИННОВАЦИЯЛЫК КОЛЛЕДЖ» МЕКЕМЕСИ



ПОЛОЖЕНИЕ
О конкурсе «Лучший молодой
преподаватель»

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании» от 11 августа 2023 года № 179, положением об образовательной организации среднего профессионального образования КР, утвержденного постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «Об утверждении нормативных правовых актов, регулирующих деятельность образовательных организаций среднего профессионального образования Кыргызской Республики от 10 июня 2025 года № 329; Уставом Учреждения «Бишкекский инновационный колледж» и другими локальными актами.

- Положение предназначено для профессорско-преподавательского состава, руководителей и сотрудников колледжа для назначения номинации «Лучший молодой преподаватель».

1. Общие положения

1.1. Положение о Конкурсе (далее - Конкурс) устанавливает порядок подготовки и организации проведения конкурса «Лучший преподаватель колледжа» в Учреждении «Бишкекский инновационный колледж» (далее Колледж).

1.2. Конкурс направлен:

- на повышение качества образования в Колледже;
- на выявление талантливых молодых преподавателей и усиление их творческого и профессионального потенциала;
- на поддержку инновационных разработок и образовательных технологий в учебно-воспитательном процессе;
- повышение педагогического мастерства молодых преподавателей;

1.3. Для проведения конкурса приказом директора создается Конкурсная Комиссия (далее - Комиссия). В состав Комиссии входят представители администрации, преподаватели Колледжа, представитель студенческого Совета колледжа.

1.4. Полномочия Комиссии:

- обеспечивает руководство и методическое сопровождение проведения конкурса;
- проводит анализ документации, предоставленной профессорско-преподавательским составом на конкурс;
- готовит предложения по результатам конкурса: предоставляет для награждения список - победителей конкурса;
- информирует о результатах конкурса;
- готовит отчеты и материалы о проведении и об итогах конкурса для размещения на сайте Колледжа.

1.5. Комиссия осуществляет следующие функции:

- устанавливает процедуру проведения конкурса и максимальный балл по каждому критерию оценивания.
- определяет победителей конкурса.

1.6. Конкурс организуется и проводится на следующих принципах: открытость, объективность, добровольность участия, коллегиальность принятия решений, равенство участников конкурса, соблюдение норм профессиональной этики.

1.7. Источниками формирования финансовых средств конкурса являются внебюджетные средства Колледжа, спонсорские средства, другие средства, не запрещенные законодательством Кыргызской Республики.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями проведения конкурса является выявление и поощрение наиболее выдающихся результатов молодых преподавателей в учебно-методической, воспитательной, научно-исследовательской работе, подготовке научно-педагогических кадров, в организации и [проведении научно-исследовательской работы студентов, повышение престижа преподавательской деятельности, повышение профессионально-педагогической культуры преподавателей, уровня учебно-методической и воспитательной работы, стимулирование активности научного потенциала преподавателей путем создания благоприятных условий для профессиональной самореализации, повышения мотиваций к дальнейшему профессиональному развитию преподавателей, пропаганды и распространения инновационных технологий обучения и воспитания в системе средне-профессионального образования.

2.2. Задачами конкурса являются:

совершенствование образовательного процесса для обеспечения гарантий качества подготовки квалифицированных специалистов;

- совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- повышение мотивации молодых преподавателей;
- организация обмена передового опыта среди преподавателей Колледжа.

3. Организации и порядок проведения конкурса

3.1. Сроки и показатели проведения Конкурса утверждаются приказом директора. На сайте Колледжа размещаются сроки проведения Конкурса и критерии оценки.

3.2. Порядок подготовки и проведения Конкурса возлагается на Комиссию.

3.3. Рассмотрение документации участников Конкурса проводится в установленные Комиссией сроки.

4. Участники конкурса

4.1. Конкурс проводится на добровольной основе среди штатных сотрудников до 35 лет Колледжа из числа профессорско-преподавательского состава Колледжа.

4.2. Конкурс проводится по критериям утвержденным Директором колледжа.

4.3 Комиссия оставляет за собой право вносить изменения в условия конкурса (число победителей и т.п.).

4.4. Повторное участие победителя конкурса «Лучший молодой преподаватель» допускается через 3 года, если отвечает требованиям п.4.1.

5. Система оценочных критериев

5.1. Система оценочных критериев, используемая при проведении Конкурса, излагается в Анкете «Лучший молодой преподаватель» (далее - Анкета), представленной в приложении 2.3 к настоящему Положению.

5.2. Все достижения участников конкурса рассматриваются за последние 3 года.

5.3. Для подтверждения достоверности сведений Конкурсная комиссия предоставляет подтверждающие документы.

6. Этапы проведения конкурса

6.1. Подготовка заявки;

6.2. Техническая оценка документов, предоставленных на конкурс;

6.3. Назначение даты и места проведения конкурса;

6.4. Подготовка места конкурса;

6.5. Проведение учредительной и конкурсной конкурсов - 1 туром, дилеммами I, II, III степеней и денежные выплаты.

7. Подготовка итогов, награждение участников и победителей конкурса

7.1. Итоги конкурса подготавливаются на заседании Комиссии и реализуются на заседании совета Училища.

7.2. В результате конкурсной подпрограммы определяется участник-победитель и 2 призера по номинации.

7.3. Директор Училища на заседании педагогического совета подает приказ о предоставлении премии Победителю конкурса на звание «Лучший молодой преподаватель учредительной деятельности инициативной команды за 20__ год» и о награждении победителей конкурса.

7.4. Преподаватели - победители конкурса награждаются Дипломом I степени и денежной премией в размере установленной тарифной ставки на начало конкурса.

7.5. Преподаватели, занявшие 2-3 места, награждаются дипломами II и III степени и денежными премиями соответственно.

7.6. Составление благодарности награждаются сертификатами участника конкурса установленной формы.

7.7. На заседании конкурса могут выступать дополнительные формы награждения победителя и призеров конкурса.

8. Порядок принятия, утверждения и изменения настоящих положений

8.1. Настоящие Положения реализуются на заседании педагогического совета Училища и утверждаются приказом директора Училища.

8.2. В настоящие Положения могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на заседании педагогического совета Училища и утверждаются приказом директора Училища.