



**«Бишкек инновациялык колледжи» мекемеси**  
**Учреждение «Бишкекский инновационный колледж»**



**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Директор, к.ф.н., доц.**

**Эркинбеков К.Э.**

**«02» «02» 2026г.**

Отчет об индикаторах достижений целей  
период с 2023 г. по 2026г. учреждение «БИК»

Бишкек-2026г

# Отчёт отдела мониторинга и менеджмента качества

## об индикаторах достижений целей период с 2023 г. по 2026г.

### Содержание

1. Введение
2. Система внутреннего обеспечения качества
3. Анализ образовательного процесса
4. Удовлетворённость заинтересованных сторон
5. Кадровый потенциал
6. Трудоустройство выпускников
7. Реализация стратегического плана и КРІ
8. Внутренние аудиты и корректирующие действия
9. Рекомендации и планы на следующий период
10. Приложения

#### 1. Введение

- *Цель отчёта:* мониторинг качества образовательной деятельности, достижение стратегических целей и реализации миссии БИК.
- *Нормативная база:* ФГОС, внутренние стандарты качества, стратегический план развития колледжа.
- *Методы сбора данных:* анкетирование, тестирование, внутренние аудиты, анализ отчетности.

#### 2. Система внутреннего обеспечения качества

- Структура ОМиМК:
  - Зав.ОМиМК
  - Специалист ОМиМК
- Основные процессы: планирование, мониторинг, оценка, корректировка
- Периодичность мониторинга: ежеквартально / ежегодно

#### 3. Анализ образовательного процесса

Показатель	Ед. изм.	Факт 2023	Цель 2026	Динамика
Уровень успеваемости студентов	%	—	89%	↑
Доля студентов, завершивших обучение	%	—	95%	↑
Результаты итоговой аттестации	средний балл	—	≥4,5	↑
Академическая задолженность	%	—	≤5%	↓

#### 4. Удовлетворённость заинтересованных сторон

Категория	Показатель	Ед. изм.	Факт 2023	Цель 2026
-----------	------------	----------	-----------	-----------

Категория	Показатель	Ед. изм.	Факт 2023	Цель 2026
Студенты	Удовлетворённость качеством обучения	%	—	90%
Преподаватели	Удовлетворённость условиями работы	%	—	95%
Работодатели	Соответствие выпускников требованиям рынка	%	—	80%

Примечание: данные — по результатам анкетирования и опросов

#### 5. Кадровый потенциал

Показатель	Ед. изм.	Факт 2023	Цель 2026
Доля ППС, прошедших повышение квалификации	%	—	100%
Доля преподавателей с квалификационной категорией	%	—	75%
Участие ППС в методических и научных мероприятиях	ед.	—	рост

#### 6. Трудоустройство выпускников

Показатель	Ед. изм.	Факт 2023	Цель 2026
Доля трудоустроенных выпускников	%	—	80%
Доля трудоустроенных по специальности	%	—	70%
Средний срок трудоустройства	мес.	—	≤6

#### 7. Реализация стратегического плана и КРІ

- Мониторинг выполняется ежеквартально.
- Таблица достижения КРІ:

Стратегическая цель	КРІ	Факт	Цель	Срок	Ответственный
Повышение качества образования	Уровень успеваемости	—	90%	2026	Зав.учебного отдела
Трудоустройство выпускников	Доля трудоустроенных	—	80%	2026	Зав.практики
Кадровый потенциал	Доля ППС, прошедших повышение квалификации	—	100%	2026	Отдел кадров

Стратегическая цель	KPI	Факт	Цель	Срок	Ответственный
Развитие образовательных программ	Доля обновленных ОП	—	100%	2026	УМС

#### 8. Внутренние аудиты и корректирующие действия

Показатель	Ед. изм.	Факт 2023	Цель	Комментарий
Количество внутренних аудитов	ед.	—	2026	Плановое проведение
Выявленные несоответствия	ед.	—	—	—
Доля устранённых несоответствий	%	—	100%	Контроль выполнения

#### 9. Рекомендации и планы на следующий период

- Актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей
- Повышение квалификации ППС и расширение участия в научных проектах
- Увеличение доли трудоустроенных выпускников по специальности
- Оптимизация системы внутреннего контроля и мониторинга

Зав.ОМиМК



Айтмолдоева Л.Т.