



«Бишкек инновациялык колледжи» мекемеси
Учреждение «Бишкекский инновационный колледж»



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор, к.ф.н., д.и.н.

Эркинбеков К.Э.

» 2026г.

Отчет результатов анкетирования работодателей
учреждение «БИК»

Бишкек-2026г

Отчёт и анализ результатов анкетирования работодателей

С целью повышения качества подготовки специалистов и определения соответствия образовательной программы требованиям рынка труда было проведено анкетирование работодателей – представителей организаций, являющихся потенциальными базами практики и местами трудоустройства выпускников.

Цель анкетирования

Основной целью анкетирования являлось выявление мнения работодателей о качестве подготовки выпускников, уровне их профессиональных компетенций, а также получение предложений по совершенствованию образовательной программы.

Участники анкетирования

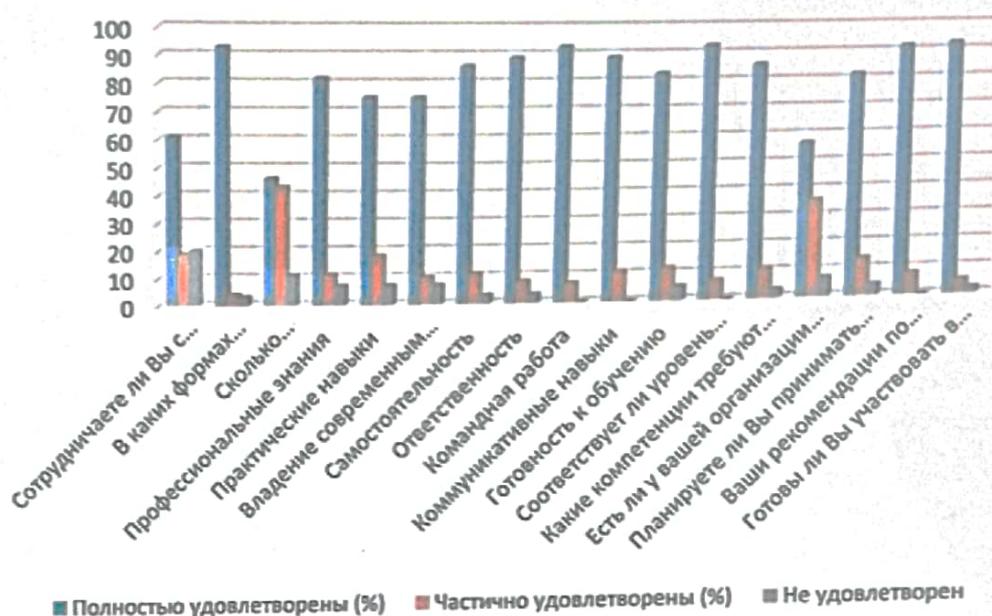
В анкетировании приняли участие представители государственных и частных организаций, в которых студенты проходят практику или могут быть трудоустроены. Среди них – сотрудники юридических отделов, государственных учреждений, организаций социального обеспечения и других структур, сотрудники банка, менеджера организаций, бухгалтера и другие.

Всего в анкетировании приняли участие 56 работодателей.

Таблица результатов анкетирования работодателей

№	Вопросы анкетирования	Полностью удовлетворены (%)	Частично удовлетворены (%)	Не удовлетворены (%)
	Сотрудничаете ли Вы с колледжем?	61	19	20
	В каких формах осуществляется сотрудничество? (можно выбрать несколько)	93	4	3
	Сколько студентов/выпускников колледжа работают или проходили практику в вашей организации за последние 3 года?	46	43	11
	Профессиональные знания	82	11	7
	Практические навыки	75	18	7
	Владение современным оборудованием/ПО	75	10	7
	Самостоятельность	86	11	3
	Ответственность	89	8	3
	Командная работа	93	7	-
	Коммуникативные навыки	89	11	-
	Готовность к обучению	83	12	5
	Соответствует ли уровень подготовки выпускников требованиям вашей организации?	93	7	-
	Какие компетенции требуют усиления?	86	11	3
	Есть ли у вашей организации потребность в выпускниках данной специальности?	57	36	7
	Планируете ли Вы принимать студентов на практику в будущем?	82	14	4
	Ваши рекомендации по совершенствованию образовательных программ:	92	8	-
	Готовы ли Вы участвовать в развитии колледжа (эксперт, наставник, работодатель-партнёр)?	93	5	2

Результаты ответов работодателей



Большинство работодателей подчеркнули, что выпускники обладают необходимыми базовыми знаниями в области законодательства, однако рекомендовали усилить практико-ориентированную подготовку.

Предложения работодателей

По итогам анкетирования работодатели предложили:

- увеличить количество практических занятий;
- чаще привлекать специалистов-практиков к проведению лекций и мастер-классов;
- расширить базу практики студентов;
- уделить больше внимания развитию навыков работы с юридическими документами и нормативно-правовыми актами.

Проведённый анализ анкетирования работодателей показал, что большинство респондентов положительно оценивают качество подготовки студентов образовательной программы. Наиболее высокую оценку получили личностные и профессиональные компетенции студентов, такие как ответственность, коммуникабельность и способность работать с юридическими документами.

Также большинство работодателей выразили готовность принимать студентов на практику и рассматривать выпускников для дальнейшего трудоустройства. Это свидетельствует о востребованности выпускников на рынке труда.

В то же время часть работодателей отметила необходимость усиления практико-ориентированной подготовки, увеличения количества практических занятий и расширения взаимодействия образовательной организации с работодателями.

Результаты анкетирования используются для совершенствования образовательной программы, обновления содержания дисциплин и повышения качества подготовки специалистов.

Вывод

Анкетирование работодателей показало, что образовательная программа в целом соответствует требованиям современного рынка труда. Полученные рекомендации работодателей будут учтены при дальнейшем совершенствовании образовательного процесса, что позволит повысить качество подготовки будущих специалистов.

Зав. ОМ и МК

А. А. Л.

Ситникова А. Т.